

## 新任基層主管座談會

管理處



107年08月06日由總經理主持，邀集106年10月份迄今之新任基層主管，計35人，以及張傑德副總經理、管理處王淑菁副理、企劃處李燕強經理、人事課陳榮洲課長等人，共同參與座談會。與會人員充分表達工作上遭遇之困難，並針對工作流程、管理制度等方面提出建言，並由管理處會後追蹤續辦。

總經理於座談會上，向新任主管說明公司現況，並期許每位主管能有「公司的事都是我的事」的理念，從自己的角色、職責出發，思考自己如何做會更好，以及如何做對公司更好。此外，也勉勵新任基層主管，能夠在公司轉型時刻擔任幹部，是榮譽也是使命，未來公司陸續承造軍艦、潛艦以及商船，業務日漸穩定，全公司要一起設法讓過去3年負面的骨牌效應停止，轉變為好的骨

牌效應，執行面尤其須仰賴在第一線的基層主管。座談內容摘要如下：

### (一)強化技術力：

技術力是台船未來承接軍艦、潛艦等複雜業務的基礎。

### (二)重視團隊合作：

目前公司生產負荷將於 1065 系列船交船後降低，先期作業負荷（如設計處、物料處、業務處等單位）進入高峰，這



段時間各單位上下游之間，要有團隊合作概念並互相體諒與協助，舉例來說，若發生設計圖畫錯，現場可以處理的先處理，再回饋給設計處予以修正，以爭取提升作業效率。

### (三)加強橫向連結：

不論船體廠、艙裝廠，或設計處及現場間的協調工作，基層主管扮演重要角色，班長若能將該協調的事情做好，由下至上，從領班乃至於工程師，方能工作順利。

### (四)將公司的事業，當作自己的事業：

期許各位新任基層主管，能有「公司的事都是我的事」的理念，從自己的角色、職責出發，思考自己如何做會更好，以及如何做對公司更好。

#### (五)改變取決於決心與執行力：

明年公司轉虧為盈，是目前全面努力的目標，商船景氣雖復甦，但船價尚未提高，且本公司生產商船成本較高，故公司目前推動 EP-10，藉由提升生產力、改變製程、改善管理制度，提升競爭力。公司雖已建造船舶逾三十餘年，但製程尚未與時俱進，故製程的改變為當務之急，不論 BLOCK 吊裝順序、施工方法等，過去的做法不代表全部正確，需要大家去思考如何讓生產流程更流暢，並提高生產力。改變取決於各位基層主管的決心與執行力，我們將從建造中鋼運通、德翔、陽明開始，重新整理部隊，不論圖料、生產速度、地艙配合等方面，確保流程順暢，讓生產效率可以充分發揮。